



## ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

**TITOLO DEL PROGETTO: EPE 2018 – Euro Promotion Experience 2018**

**SETTORE e Area di Intervento:**

Settore: Educazione e Promozione Culturale - Area di Intervento: Sportello Informa.....

**OBIETTIVI DEL PROGETTO:**

**Obiettivo Generale:**

Il progetto mira allo sviluppo di conoscenze e competenze che possano rafforzare e favorire il protagonismo giovanile e lo sviluppo della capacità di scelta consapevole da parte dei giovani, in particolar modo nei settori della formazione - orientamento - mobilità transnazionale e delle opportunità occupazionali, in linea con quello che il territorio locale, nazionale ed europeo offrono.

Un'informazione è tanto più efficace quanto più è partecipata con il destinatario della stessa; per tale motivo si ritiene di fondamentale importanza coinvolgere i giovani in prima persona nel processo di diffusione delle informazioni.

**OBIETTIVI SPECIFICI DEL PROGETTO:**

1. ridefinizione dello sportello informativo per i giovani;
2. incremento dei servizi di formazione, orientamento e bilancio delle competenze;
3. maggiore divulgazione delle informazioni rispetto alle opportunità di mobilità internazionale;
4. maggiore divulgazione delle informazioni rispetto alle attività culturali e ricreative realizzate sul territorio;
5. supportare i giovani stranieri che fanno esperienze di studio/lavoro nella provincia di Cosenza in termini di orientamento al territorio ed inclusione sociale.

Gli obiettivi perseguiti sono:

Obiettivo 1: supportare lo staff nel realizzare degli interventi orientativi indirizzati ad una platea di giovani ed adulti che presentano un medio livello di autonomia personale, scarsa capacità progettuale ed inadeguata capacità di affrontare situazioni di transizione.

Obiettivo 2: fornire un supporto e uno spazio di riflessione a quanti desiderano effettuare delle scelte o dei cambiamenti rispetto alla propria vita lavorativa;

Obiettivo 3: migliorare i servizi destinati ad un'utenza (giovani e adulti) che presenta le seguenti caratteristiche: disagio personale connesso all'area formativa/professionale/sociale; ridotte capacità di autonomia personale e capacità progettuali; ripetuti insuccessi formativi/ lavorativi; bassi livelli di autoefficacia.

Obiettivo 4: facilitare l'utenza a ricercare e scegliere con maggiore motivazione, consapevolezza e partecipazione il proprio percorso professionale. In questo ambito si collocano le attività di inserimento lavorativo attraverso lo strumento dei "tirocini formativi, le azioni mirate a sostenere la creazione d'impresa e a promuovere l'autoimprenditorialità.

Obiettivo 5: erogare servizi di orientamento in una logica di valorizzazione delle competenze e sviluppo delle autonomie personali (ascolto attivo).

## **OBIETTIVI PER I VOLONTARI DI SERVIZIO CIVILE NAZIONALE**

### **OBIETTIVI GENERALI RISPETTO AI VOLONTARI:**

1. formazione civica, sociale, culturale e professionale dei giovani volontari, mediante l'attività di sportello;
2. dare ai giovani volontari l'opportunità di vivere nell'anno di Servizio Civile l'esperienza del confronto e della condivisione, sia tra loro stessi che nei confronti dell'utenza di riferimento dello sportello;
3. rafforzare il senso di responsabilità sociale e il senso di appartenenza alla vita civile del territorio, comprendendo tutte le potenzialità dello stesso e prendendo coscienza delle sue criticità;
4. promuovere e partecipare all'organizzazione di momenti di incontro, sensibilizzazione e riflessione sui temi inerenti alle problematiche giovanili, tra i quali: la disoccupazione, l'abbandono scolastico, l'integrazione sociale, le opportunità formative e occupazionali.
5. accrescere il senso di appartenenza all'Europa e della propria consapevolezza e dimensione europea

### **Inoltre sono obiettivi per il Volontario:**

- Acquisire nuove conoscenze e competenze sul piano personale, culturale e professionale;
- Sviluppare le conoscenze pregresse;
- Sviluppare delle capacità relazionali al fine di instaurare una proficua relazione con gli utenti, le istituzioni, le aziende e tutti i soggetti coinvolti a vario titolo nella realizzazione del progetto;
- Migliorare la capacità di collaborazione e di lavoro in team;
- Farsi promotori di azioni di cooperazione.

## **CRITERI DI SELEZIONE:**

La selezione dei candidati avverrà per valutazione dei titoli e per colloquio. Il punteggio finale sarà espresso in 60esimi.

Le date, gli orari e la sede di selezione saranno rese note attraverso comunicazione sul sito internet di EuroformRFS. Saranno esclusi dalla selezione i candidati che non saranno presenti al momento della selezione.

Durante la valutazione dei titoli saranno prese in considerazione le esperienze documentate ed i titoli di studio posseduti dal candidato.

Il colloquio verterà sulla conoscenza del progetto, sugli elementi base del progetto stesso, sulla conoscenza dei principi e degli aspetti normativi legati al SCN. Il selettore si avvarrà della compilazione di una scheda precompilata su cui apporrà una valutazione numerica.

L'attribuzione dei punteggi sarà così strutturata:

<b>COLLOQUIO</b>	
<b>ARGOMENTO</b>	<b>PUNTEGGIO</b>
Conoscenza del Servizio Civile e delle principali normative in materia. Condivisione dei valori, delle finalità e degli scopi del SCN.	Da 0 a 10 Punti
Conoscenza del progetto e dell'area di intervento in cui opera, degli obiettivi, delle attività previste, sintesi dell'offerta formativa, dei requisiti richiesti e dei benefit	Da 0 a 10 Punti
Esperienze pregresse e professionalità acquisite precedentemente e attinenza con quelle previste dal progetto.	Da 0 a 10 Punti
Compatibilità con eventuali impegni di studio o lavoro del candidato e disponibilità del candidato in relazione ad eventuali spostamenti, turni flessibili, trasferte previste dal progetto.	Da 0 a 5 Punti
Valutazione riguardo alla conoscenza specifica dei temi argomento del progetto e capacità di esporre, anche	Da 0 a 5 Punti

criticamente i contenuti della proposta progettuale.	
Idoneità del candidato alle mansioni previste dal progetto, capacità comunicative, relazionali, informatiche, motivazionale e di lavoro di gruppo	Da 0 a 10 Punti
Capacità e conoscenze significative anche non documentabili derivate dal vissuto del candidato utili al fine della realizzazione del progetto.	Da 0 a 5 Punti
Conoscenze comunicative di base in una delle lingue comunitaria.	Da 0 a 5 Punti
<b>TOTALE</b>	<b>MAX 60 PUNTI</b>

<b>VALUTAZIONE TITOLI</b>	
<b>TITOLO</b>	<b>PUNTEGGIO</b>
Laure Magistrale o specialistica (quinquennale)	10 Punti
Laurea Triennale o di Primo Livello	9 Punti
Diploma di Istruzione Secondaria	8 Punti
Diploma di Qualifica	3 Punti
Licenza Media	2 Punti
Licenza Elementare	1 Punto

Sarà valutato solo il titolo con il punteggio più alto.

<b>ESPERIENZE AGGIUNTIVE</b>	
<b>TIPOLOGIA</b>	<b>PUNTEGGIO</b>
Esperienze in aziende/enti che operano nel settore di riferimento	Max 15 Punti
Partecipazione quale utente a progetti analoghi a quelli trattati nel progetto	Max 10 Punti
Esperienze generica nel campo del volontariato	Max 5 Punti

Al termine delle procedure selettive, EuroformRFS affiggerà le graduatorie finali nelle sedi accreditate e pubblicherà gli elenchi sul proprio sito internet.

**POSTI DISPONIBILI e SEDI DI SVOLGIMENTO:**

Numero dei volontari da impiegare nel progetto: 4

Numero posti con vitto e alloggio: 0

Numero posti senza vitto e alloggio: 4

Numero posti con solo vitto: 0

Sede: Piazza della Libertà, 40 – 87036 Rende (CS)

## **ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI:**

I volontari in Servizio Civile Nazionale – sotto la guida dell'OLP di riferimento ad affiancati dalle figure professionali interne al progetto – saranno impegnati nelle attività di supporto, informazione e programmazione dei progetti di mobilità internazionale. Il loro ruolo sarà legato alla promozione di tali progetti e al supporto di quei giovani che partecipano in modo attivo. Questi affiancheranno le professionalità già presenti nell'ente promotore al fine di portare avanti le attività necessarie alla realizzazione dei progetti di mobilità internazionale. Sarà inoltre compito di questi strutturare iniziative che consentano la promozione dei territori di approdo dei giovani, la cultura e gli usi oltre che promuovere le buone prassi legate alle esperienze di mobilità.

Nella fattispecie i Volontari di Servizio Civile Nazionale saranno impegnati in:

- organizzazione di attività di orientamento dei giovani;
- servizi di assistenza diretta attraverso mezzi telefonici o telematici dei giovani all'estero;
- servizi di organizzazione logistica e burocratica dei progetti;
- azioni di Coaching e tutoring dei giovani;
- attività di accoglienza, orientamento e supporto di giovani stranieri presenti sul territorio cosentino;
- attività di orientamento al territorio;
- organizzazione di iniziative di integrazione;
- organizzazione di attività di promozione dei progetti di mobilità;
- creazione di materiale promozionale dei progetti;
- creazione di supporti multimediali ed informatici per l'informazione dei giovani e la promozione dei territori che ospitano i progetti;
- azioni di sensibilizzazione all'educazione civica.

Nell'assegnare le mansioni e strutturare le attività/azioni previste verranno valutate le esperienze pregresse di ogni volontario e le competenze di base.

I volontari di SCN saranno inoltre impegnati in:

- azioni di promozione del servizio civile nazionale
- programmi di formazione specifica e generale così come previsti da progetto
- iniziative ed incontri organizzativi del progetto e di monitoraggio.

## **EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:**

Costituiscono titoli preferenziali:

- Il titolo di studio o qualifiche attinenti al progetto;
- Esperienza pregressa nel campo di intervento del progetto;
- Buone capacità comunicative e relazionali
- Capacità di problem-solving.

È inoltre richiesta il possesso di patente di guida di categoria B;

Costituiscono requisiti preferenziali:

- Pregressa partecipazione quale utente di progetti di mobilità internazionale;
- conoscenza di almeno una delle lingue comunitarie per un livello B1.

Per ogni altro chiarimento in merito si vedano le procedure selettive segnalate.

**SERVIZI OFFERTI (eventuali): -**

### **CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:**

Numero ore di servizio settimanali dei volontari, ovvero monte ore annuo: 30

Giorni di servizio a settimana dei volontari: 5

Eventuali particolari obblighi dei volontari durante il periodo di servizio:

- Flessibilità oraria;
- Rispetto del regolamento interno;
- Disponibilità in giorni festivi in occasione di eventi particolari
- Disponibilità a spostamenti sul territorio (presso il domicilio degli utenti, presso il centro di aggregazione, presso uffici e servizi del territorio,...)
- Disponibilità circa le richieste pervenute dall'utente
- La formazione è obbligatoria, quindi, nelle giornate di formazione non è possibile usufruire dei giorni di permesso.

### **CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:**

Alla fine del percorso Servizio Civile, EuroformRFS rilascerà un attestato riportante la tipologia del servizio svolto e le competenze conseguite durante il servizio.

Durante l'espletamento del servizio, i volontari di servizio Civile Nazionale potranno acquisire le seguenti competenze trasversali e tecnico professionali:

- capacità di costruire relazioni significative
- capacità di gestire situazioni relazionali
- capacità di lavoro in gruppo e in rete
- flessibilità nella gestione delle diverse attività a seconda della tipologia di servizio in cui si opera
- capacità organizzative di eventi e manifestazioni
- capacità nella gestione dell'associazionismo
- capacità di svolgere compiti e funzioni in autonomia
- capacità di svolgere attività di documentazione
- capacità nell'utilizzo dei supporti informatici e/o Multimediali.

### **FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:**

Modulo 1 - Tecniche comunicative e relazionali di accoglienza

Modulo 2 – La mobilità internazionale

Modulo 3 - Pedagogia speciale

Modulo 4 - Pianificazione delle fasi di lavoro e lavoro in team

Modulo 5 – Concetti di Informatica

Modulo 6 - Promozione del territorio e animazione culturale

Modulo 7 - Sicurezza Sui Luoghi di Lavoro

Durata: 95 ore totali (67ore nei primi 90 giorni – 28 fino al 270 giorno)